

共青团北京科技大学委员会

校团发〔2024〕24号

关于进一步完善北京科技大学团干部 密切联系青年机制的实施方案

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神以及习近平总书记关于青年工作的重要思想，贯彻落实习近平总书记在全国教育大会上的重要讲话精神，落实立德树人根本任务，为促进团干部持续深入基层、密切联系青年、竭诚服务青年、倾听青年心声，积极营造共建、共治、共享的良好共青团交流平台，不断巩固和扩大党执政的青年群众基础，结合《新时代全面从严治团实施纲要》相关要求，建立“青听”密切联系青年机制，特制定本方案。

一、参加主体

校团委全体教师、各二级团组织书记。

二、主要任务

为推进“青听”机制压实落细，确保每名团干部深入基层、贴近青年，了解青年思想动态，解决青年实际问题，增强群众工作本领和工作直觉，特此设置学年度“11220”主要任务。

1. 开展“1”次理论宣讲

团干部可结合自身分管工作情况和擅长领域，重点围绕学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大和二十届二中、三中全会精神等内容，每学年深入基层青年中开展不少于1次集中宣讲或主题团课讲授，

向青年学生传播党的声音，引导青年学生坚定理想信念，树立正确的世界观、人生观、价值观。

2. 完成“1”个调研课题

结合年度重点工作需要，聚焦青年成长发展的热点问题和青年政策的制定与完善，每学年确定1个调研课题，深入基层和青年中开展调查研究，了解青年的政治立场、价值取向、生活状态、利益诉求、意见建议等，形成高质量调研报告一篇，鼓励发表理论文章。

3. 参与“2”次支部活动

每学年对接2个团支部，分别参与不少于1次支部活动，了解基层工作开展情况，辅助打造精品班团日项目，鼓励青年展现新时代的责任担当，提升青年参与组织生活的主动性和积极性。

4. 联系“20”名青年学生

每学年与不少于20名基层青年进行交流谈心，定期走进学生宿舍、教室、实验室等学生活动场所，在思想成长、学业发展、社会融入、身体健康、校园生活等方面及时了解青年所思所想，传递党团主张，做好青年友，积极协调资源解决青年的“急难愁盼”问题。

三、工作保障

1. 组织保障

各二级党委要加强对团干部密切联系青年机制的组织领导，确保各项任务落到实处。校团委组织部为每位团干部配备基层联络员1名，负责做好沟通协调、活动对接等工作，确保工作有序开展。

2. 经费保障

对团干部在联系青年工作中产生的必要费用，按照财务规定予以支持，确保各项活动的顺利开展。

3. 制度保障

建立健全相关工作制度，明确职责分工，包括定期汇报制度、督查制度、考核奖励制度等，确保机制长期有效运行。

四、工作要求

1. 高度重视，明确职责

建立团干部密切联系青年制度，推动团干部直接面向青年开展联系、服务、引导工作，是新形势下推进共青团改革、密切团青关系的重大部署，是团的工作理念、工作方式、工作机制的正本清源。各团干部要把本机制定位为团干部应当履行的基本职责、完成的基本任务和工作中应当执行的基本制度，争当党的群众工作的行家里手，更好地承担起引导青年听党话、跟党走的光荣任务。

2. 加强衔接，形成合力

鼓励团干部将本机制与已有工作机制和工作安排相衔接，形成工作合力，按照“11220”主要任务，在密切联系青年中转变工作作风、破解工作难题、推动共青团工作高质量发展。

3. 作风严谨，注重实效

开展密切联系青年工作时必须严守党纪国法、遵守廉政准则，展现团干部的良好形象和务实作风，不得给青年增加负担，不得违背青年个人意愿强迫青年配合参与。要及时总结反思，切实解决青年学生的实际问题，提高联系青年的针对性和实效性，力戒形式主义。

4. 强化考核，定期回访

本方案自下发之日起执行。各团干部要明确各自联系对象，建立常态化联系机制，及时填写联系记录表，定期开展回访工作。团干部密切联系青年工作完成情况将纳入年度考核范围，作为干部评先奖优的重要依据。

校团委定期开展督查检查，对团干部联系青年的工作情况进行评估和总结，对表现优秀的团干部给予表彰和奖励，对存在问题的团干部进行督促整改。

- 附件：1. 《“青听”纪实手册》
2. 《【打印版】“青听”纪实手册》

共青团北京科技大学委员会

2024年9月23日